Claves para quienes dirigen personas

PRESENCIAL**ONLINE**

- *Grupo*
- *Organización*
- *Equipo*
- *Equipo de Alta Efectividad*

Cuatro conceptos que deberías conocer y tener en claro.

Un GRUPO es un conjunto de personas que, en un determinado momento, están juntas. No necesariamente hay un propósito, no necesariamente hay un vínculo, no necesariamente hay coordinación, no hay diseño.
Simplemente están.

Una ORGANIZACIÓN en cambio, es un grupo de personas pero hay un objeto, un objetivo en común. Tienen un propósito en común. En una organización bien pensada cada persona sabe para qué esta, cuál es su responsabilidad, también sabe qué hacer, sabe cómo se hace, está coordinada y finamente sabe cuándo debe hacerse. Una organización es un hecho humano; quizás uno de los más poderosos y trascendentes. Claro, una organización se diseña, si sos buen líder la pensás y diseñas.
Una organización nunca es espontanea.

En una organización primero la planificación define el propósito estratégico o visión y luego el diseñador, el líder, establece las responsabilidades; las asigna, define las tarea y las convierte en roles y procesos. Requiere que las personas estés dispuestas a cumplir lo que tienen que hacer.

El diseño superior de las organizaciones depende de que las personas tengan una determinada actitud que vaya más allá del simple compromiso o indiferencia, que tengan actitud positiva.
A esto llamamos trabajo en **EQUIPO**, esta es una organización diseñada en la cual básicamente distinguimos-
3 actitudes.

1° Estar dispuestos a facilitar la vida, la tarea propia y del otro.
2° Mejorar el desempeño grupal, facilidad, la fluidez del equipo. A que la tarea conjunta sea más productiva.
3° Cada uno de los individuos entiende que tiene la responsabilidad de hacer un aporte especial, tiene un 'don' una característica especial, sobresaliente de los otros.

En un Equipo cada uno tiene un propósito, alineado a un propósito en común pero principalmente se quiere facilitar alinear, aportar. Esta actitud no es espontanea. Se diseña, se cultiva por parte del líder, requiere empatía, que no es solamente la capacidad de ponerse en los zapatos del otro como suele pensarse.

Finalmente EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO, son grupos que se han organizado en equipos pero que trabajan para producir resultados que están por fuera del promedio. Aquí observamos dos características principales.
Cada actitud, es positiva, propositiva. No se observa quejas, malhumor, reclamo, excusa. Pueden aparecer, claro, pero no más que un 10% o 20% de demostraciones negativas. Las actitudes que priman son las prepositivas, ligadas a la acción.
La 2° característica, es que poseen códigos de comunicación de alta efectividad, agiles, rápidos.
Como ves, llevar a un simple grupo a un Equipo de alto de desemoeño requiere que la tengas planificacion y diseño definido.
Que sepas qué estás buscando, que sepas de roles, que sepas cultivar la actitud, que sepas coordinar de manera única- Contrariamente a lo que se piensa estas cualidades pueden ser estudias, cultivadas e integradas a tus capacidades.

Este contenido forma parte del Diplomado Ejecutivo Dirección de Equipos de Venta

3 MÓDULOS
- 4 HS CADA UNO
2 CLASES SEMANALES
18:00 A 20:00 HS

CURSADO

- Clases en vivo.
- Acceso a Grabaciones de Clase/ Cursado diferido.
- Material teórico propio- Láminas de estudio- Video.
- Trabajos Prácticos y Exámenes.
- Seguimiento académico.
- Certificación.

PRESENCIAL**ONLINE**

Es una herramienta al servicio de la educación. A partir de modelos tradicionales que privilegian la interacción y atención personalizada incorpora recursos tecnológicos para llevar el aula a donde el alumno esté.

CONTACTO

PROGRAMAS EXCLUSIVOS
FECHAS DE CLASES
VALORES DE INSCRIPCIÓN

Instagram | @EscueladeEjecutivos
Facebook | Escuela de Ejecutivos
YouTube | Escuela de Ejecutivos
WhatsApp | +5493512671200

TAMBIÉN PODES ESCRIBIRNOS A
asesoramiento@escueladeejecutivos.org
escueladeejecutivos@gmail.com